

## 産前休・育児休業（8月）

令和3年8月中旬に、産前休・育児休業を取得する職員への記念品贈呈を行いました。その後、無事に元気な女の子が生まれたとの報告を受けました。育児休業を利用して、赤ちゃんとの貴重でかけがえのない、素敵な時間を存分に楽しんでください。そして、職場に戻ってきてくれるのを待っています。



産前休・育児休業を取る伊礼さん

新米お父さん、お母さん頑張って!!

**（特にお父さん頑張れ）**

育児休暇・介護休業を就業規則化しており、多様な働き方を実現しています。

## 中途採用者の正職員（9月）

令和3年4月に中途で入社した職員が5カ月の試用期間を経て、晴れて正社員になりました。これからの活躍に期待しています。

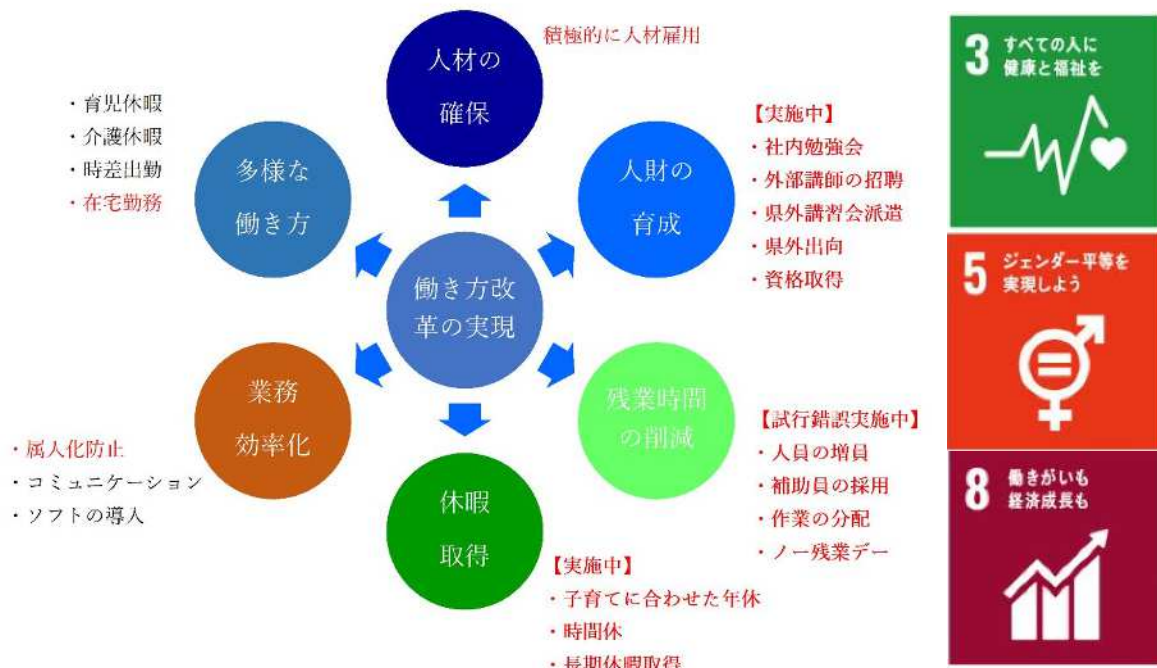


正社員になった比嘉さん

共に成長していき、ライフワークバランスを取りながら楽しく仕事をしていきましょう。

弊社では、若手、女性の専門職を積極的に雇用し、活躍してもらっています。

働き方改革の一環として、人材を確保して一人当たりの作業を減らす、分担することで残業時間を減らし、講習会・勉強会を積極的に行い人財に変えていく取り組みを行っています。



## 資格取得者への褒賞金授与式（11月）

弊社職員2人が頑張って、頑張って勉強して資格を取得しました。今回は、その頑張りを賞して会社から**報奨金**の授与式が行われました。

資格取得への努力を行い、立派な技術者になってくれることを期待します。また、彼らの頑張りが後輩たちにも良い影響を与えてくれると思います。

弊社では、SDGsのゴール8：「働きがいも経済成長も」を実現するため、社内外での勉強会を積極的に行い、人材育成を行っています。

また、頑張った職員には、資格手当の支給などで、その努力に報いる制度を整えています。



玉城主任



金城主任

